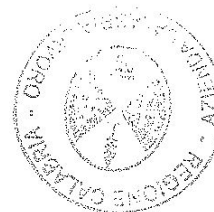


AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 87 del 30 settembre 2019

**Oggetto: prosecuzione progetto "ulteriori attività formative ex stagisti". Recepimento
nota di autorizzazione e proroga contratti.**



**IL DIRETTORE GENERALE
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO**

VISTA la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui il Dr. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la Legge regionale 21 dicembre 2018 n. 49, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019 – 2021;

VISTA la Legge regionale 21 dicembre 2018 n. 48, recante “*Legge di stabilità regionale 2019*”;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 113 del 28/12/2018, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

VISTI:

- la Legge Regionale n. 26 del 12 novembre 2004 e s.m.i. recante “*Incentivi alla residenzialità dei giovani laureati per lo sviluppo in Calabria dell'economia della conoscenza*”, che ha previsto la realizzazione di un sistema integrato di interventi orientato alla valorizzazione del capitale cognitivo dei giovani quale elemento decisivo per lo sviluppo della società calabrese, promuovendo, in attuazione di quanto disposto dall'art. 117 della Costituzione, un percorso d'eccellenza finalizzato ad attrarre e a trattenere risorse umane ad alto potenziale, incentivando la residenzialità in Calabria dei giovani che abbiano conseguito laurea secondo il vecchio ordinamento ovvero laurea specialistica secondo il nuovo ordinamento e che abbiano capacità e competenze necessarie per lo sviluppo del tessuto sociale ed economico della regione;

- la D.G.R. n. 160 del 10/05/2013 avente ad oggetto “*Atto di indirizzo per la definizione di linee di intervento sulla situazione dei bacini del precariato istituzionalizzato e sull'emergenza lavoro in Calabria. Politiche attive del lavoro*”;

- la Legge 28 giugno 2012 n. 92 recante “*Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita*”;

- la Legge Regionale del 13 gennaio 2014, n. 1 recante “*Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125*”;

- il D.lgs. n. 150 del 14 settembre 2015 e s.m.i. “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*”;

- il D.lgs. 15 giugno 2015, n. 81 recante “*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*” e s.m.i.;

PREMESSO:

- che con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento 7 “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” n. 4767 del 10 maggio 2017, è stato affidato ad Azienda Calabria Lavoro il progetto “ulteriori attività formative ex stagisti”, con l'obiettivo di non disperdere, conformemente alle finalità di cui alla Legge Regionale n. 32 del 22/11/2010, il patrimonio di conoscenza acquisito dai giovani impegnati nel “Programma Stage”, anche attraverso la valorizzazione e l'implementazione degli apprendimenti in percorsi di formazione aggiuntivi, destinati ad agevolare l'ulteriore sviluppo di competenze ed esperienze, spendibili al fine di facilitarne l'ingresso nel mondo del lavoro e, pertanto, consentendo agli appartenenti al



bacino "Programma Stage" di collaborare ed assistere alle attività istituzionali dei Dipartimenti regionali;

- che con decreto del Commissario n. 22 dell'11 maggio 2017 è stato recepito il predetto decreto di affidamento e, conseguentemente, è stata autorizzata la sottoscrizione di un nuovo contratto, avente ad oggetto collaborazione ed assistenza alle attività istituzionali dei Dipartimenti regionali, con gli appartenenti al bacino "Programma Stage" già contrattualizzati nell'ambito della mis. 7.1, nonché del progetto di cui al DDG n. 8284/2016 e con gli altri beneficiari censiti dal Consiglio Regionale che non hanno aderito al predetto avviso di cui al DDG 70/216 e che, all'esito dell'interpello previsto espressamente nel decreto di affidamento, siano risultati idonei, per le attività previste in favore dei Dipartimenti Regionali;

- che con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento 7 "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 14929 del 21 dicembre 2017, si è preso atto delle relazioni dei Dirigenti di Settore dei vari Dipartimenti regionali ospitanti i soggetti contrattualizzati, sulle attività di collaborazione espletate nel periodo di vigenza del contratto (maggio-dicembre 2017), dalle quali si è rilevato che, in rapporto agli obiettivi prefissati, il gruppo di lavoro ha raggiunto risultati del tutto soddisfacenti, in termini qualitativi e quantitativi, contribuendo al miglioramento organizzativo e gestionale dei procedimenti in capo ai Dipartimenti regionali interessati, a vantaggio della progressiva e costante ottimizzazione dei risultati dell'azione amministrativa, determinando una significativa accelerazione e semplificazione delle procedure relative alle attività istituzionali interne, amministrative e di supporto;

- che, pertanto, con il medesimo decreto, il Dipartimento, in un'ottica di miglioramento dell'efficacia dell'azione amministrativa, ha ritenuto utile dare prosecuzione al progetto, onde consentire all'Amministrazione della Giunta regionale di continuare ad avvalersi di competenze specifiche acquisite dai collaboratori a seguito delle esperienze maturate nei settori dell'Amministrazione regionale e, conseguentemente, prorogare l'affidamento ad Azienda Calabria Lavoro, da regolamentare mediante addendum alla convenzione rep. n. 573 del 11.05.2017, autorizzando la proroga dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa già in essere con i collaboratori di cui al bacino "Programma stage" per un periodo di ulteriori 18 (diciotto) mesi, con scadenza 30 giugno 2019;

- che con decreto del Commissario n. 98 del 29 dicembre 2017 è stato, tra l'altro, recepito il predetto decreto dipartimentale n. 14929/2017 e, conseguentemente, è stato prorogato il progetto "*ulteriori attività formative ex stagisti*" ed è stata autorizzata la proroga dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa già in essere con i collaboratori di cui al bacino "programma stage" per un periodo di ulteriori 18 (diciotto) mesi, fino al 30 giugno 2019;

- che in data 16 febbraio 2018 con rep. 586 è stato sottoscritto l'addendum alla convenzione rep. n. 573 del 11.05.2017;

- che con Decreto del Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 7610 del 27 giugno 2019 si è ravvisata la necessità di continuare ad avvalersi dell'impegno professionale e delle competenze acquisite dalle professionalità appartenenti al detto bacino "*Programma Stage*", al fine di garantire il contributo offerto dai predetti in termini di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, in attuazione del programma Regionale di riqualificazione e modernizzazione della P.A. e di non disperdere le risorse professionali costituite dai medesimi soggetti e, a tal fine, è stato recepito il verbale di concertazione sindacale del 14 giugno 2019 riguardante i lavoratori appartenenti al bacino "Programma Stages", agli atti del competente Settore del Dipartimento "Lavoro, Formazione, Politiche Sociali", da cui risulta l'impegno a:

- sottoscrivere con i lavoratori in questione un nuovo contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato avente durata di mesi 24 alle dipendenze di Azienda Calabria Lavoro, a decorrere dalla data del 01 ottobre 2019;
- prorogare, nelle more della relativa procedura amministrativa, i contratti di collaborazione coordinata e continuativa in essere per ulteriori mesi 3 (dal 01 luglio al 30 settembre 2019);



- adottare apposita deliberazione della giunta regionale recante atto di indirizzo politico in esecuzione degli impegni assunti con il su indicato verbale di concertazione sindacale per il superamento della condizione di precariato del bacino dei lavoratori in questione;
- che con il medesimo decreto dipartimentale, per le motivazioni esposte, Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata alla prosecuzione delle attività relative al progetto “*ulteriori attività formative ex stagisti*” ed alla conseguente proroga dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa in essere con i soggetti appartenenti al bacino “Programma Stages” per tre mesi, dal 1° luglio e sino al 30 settembre 2019, unitamente alla proroga della relativa Convenzione;
- che con decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 55 del 28 giugno 2019 è stato recepito il predetto decreto dipartimentale di proroga e, conseguentemente, è stata autorizzata la sottoscrizione del relativo contratto integrativo per ulteriori mesi 3 (tre) a decorrere dal 1 luglio fino al 30 settembre 2019, nelle more della sottoscrizione dei successivi contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, per la durata di mesi 24, a decorrere dal 01 ottobre 2019;

CONSIDERATO:

- che, con nota del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, prot./SIAR n. 335041 del 27 settembre 2019, acquisita agli atti in data 30 settembre 2019 al protocollo n. 4910, è stata esplicitata la necessità di prorogare di un mese, a decorrere dal 1° ottobre 2019, la durata del contratto in essere con i collaboratori appartenenti al bacino del “Programma Stage”, in esecuzione al verbale sindacale del 14 giugno 2019 e facendo seguito al tavolo tecnico alla presenza dei sindacati svoltosi il 27 settembre 2019, al fine di espletare le procedure propedeutiche all’attuazione di quanto indicato nel verbale sopra detto e, conseguentemente, Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata alla prosecuzione dei contratti in essere per un ulteriore mese con i collaboratori sopradetti, nelle more del perfezionamento delle procedure amministrative volte all’approvazione dell’atto di indirizzo necessario a realizzare quanto indicato nel verbale sopra menzionato, ossia la contrattualizzazione dei collaboratori a tempo determinato e fulltime (36 ore settimanali), per la durata di 24 mesi in categoria D, dando atto che i relativi oneri finanziari trovano copertura nelle economie accertate all’esito della rendicontazione finale relative alle attività progettuali espletate e rendicontate nel periodo maggio 2017 – giugno 2019, inerenti il progetto “Ulteriori Attività Formative ex stagisti”;
- che, con la medesima nota, è stata, altresì, rinnovata l’efficacia della Convenzione rep. n. 573 del 11.05.2017 e dell’addendum alla stessa, rep. 586 del 16.02.2018;

RITENUTO, pertanto, di dover recepire la sopra citata nota prot./SIAR n. 335041 del 27 settembre 2019 e di porre in essere tutti gli atti consequenziali;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** la nota del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, prot./SIAR n. 335041 del 27 settembre 2019, acquisita agli atti in data 30 settembre 2019 al protocollo n. 4910, con cui è stata esplicitata la necessità di prorogare di un mese, a decorrere dal 1° ottobre 2019, la durata del contratto in essere con i collaboratori appartenenti al bacino del “Programma Stage”, in esecuzione al verbale sindacale del 14 giugno 2019 e facendo seguito al tavolo tecnico alla presenza dei sindacati svoltosi il 27 settembre 2019, al fine di espletare le procedure propedeutiche all’attuazione di quanto indicato nel verbale sopra detto e, conseguentemente, Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata alla prosecuzione dei contratti in essere per un ulteriore mese con i collaboratori sopradetti, nelle more del perfezionamento delle procedure amministrative volte all’approvazione dell’atto di indirizzo necessario a realizzare quanto indicato nel verbale sopra menzionato, ossia la



contrattualizzazione dei collaboratori a tempo determinato e fulltime (36 ore settimanali), per la durata di 24 mesi in categoria D;

- **di prendere atto** dell'estensione dell'efficacia della Convenzione Rep. n. 573 del 11 maggio 2017, per come successivamente integrata e modificata con Addendum n. Rep 586 del 16.02.2018;

- **di prorogare**, conseguentemente, alle medesime condizioni, i contratti di collaborazione coordinata e continuativa in essere con i soggetti appartenenti al bacino "Programma Stages" per un mese, dal 1°ottobre al 31 ottobre 2019, nell'ambito del progetto "*ulteriori attività formative ex stagisti*";

- **di autorizzare** la sottoscrizione dei relativi atti integrativi secondo lo schema in uso;

- **di dare atto** che i relativi oneri finanziari trovano copertura nelle economie accertate all'esito della rendicontazione finale relative alle attività progettuali espletate e rendicontate nel periodo maggio 2017 – giugno 2019, inerenti il progetto "Ulteriori Attività Formative ex stagisti";

- **di autorizzare** l'ufficio di Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento, conformemente ai contratti;

- **di trasmettere** il presente decreto alla Corte dei Conti;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito di Azienda Calabria Lavoro.

Il Direttore Generale
Dott. Giovanni Forciniti

